

# POLICJA WARMIŃSKO-MAZURSKA

<https://warminsko-mazurska.policja.gov.pl/ol/o-nas/struktura/wydzial-kadr-i-szkolen/102,Wydzial-Kadr-i-Szkolenia.html>  
2022-10-01, 00:48

## WYDZIAŁ KADR I SZKOLENIA KOMENDY WOJEWÓDZKIEJ POLICJI W OLSZTYNIE

ul. Partyzantów 6/8  
10-521 Olsztyn  
tel. 47 73 153 70  
fax 47 73 153 75

e-mail : [naczelnik.kadry@ol.policja.gov.pl](mailto:naczelnik.kadry@ol.policja.gov.pl)

### NACZELNIK WYDZIAŁU

**mł. insp. Zbigniew Czajkowski**

### ZASTĘPCA NACZELNIKA WYDZIAŁU

**podinsp. Iwona Konieczna**

## STRUKTURA ORGANIZACYJNA

### ZESPÓŁ KADR

#### **Zadania:**

- dobór i rozmieszczenie kadr,
- prowadzenie pełnej obsługi kadrowej wydziałów KWP oraz Oddziału Prewencji Policji,
- nadzór nad realizacją problematyki kadrowej w podległych jednostkach Policji,
- opracowywanie wniosków i raportów w sprawach kadrowych leżących w kompetencji Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie,
- prowadzenie szkoleń i instruktaży dla podległych KWP ogniw Policji objętych zakresem działania Zespołu.

### ZESPÓŁ DS. DOSKONALENIA ZAWODOWEGO

**Zadania:**

- rozpoznanie i analiza lokalnych potrzeb doskonalenia zawodowego,
- sporządzanie rocznego planu doskonalenia zawodowego,
- przygotowanie przedsięwzięć z planu rocznego doskonalenia zawodowego i opracowanie ich programów,
- realizacja przedsięwzięć doskonalenia zawodowego, w tym zajęć dydaktycznych oraz ich dokumentowanie,
- ocena efektywności przedsięwzięć doskonalenia zawodowego,
- prowadzenie i przechowywanie dokumentacji szkoleniowej,
- prowadzenie biblioteki służbowej,
- rozpoznawanie potrzeb w zakresie kursów i szkoleń prowadzonych przez jednostki szkoleniowe, kierowanie policjantów na określone rodzaje i formy szkoleń oraz egzaminy podoficerskie, aspiranckie i oficerskie,
- organizacja i realizacja szkoleń dla podmiotów zewnętrznych,
- realizacja i nadzór nad wydatkami w zakresie grupy "szkolenie i wychowanie".

**ZESPÓŁ DS. DYSCYPLINARNYCH****Zadania:**

- opracowywanie wniosków w sprawach dyscyplinarnych leżących w kompetencji Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie,
- nadzór nad właściwą realizacją problematyki dyscyplinarnej oraz udzielanych wyróżnień we wszystkich ogniwach i jednostkach podległych KWP,
- prowadzenie postępowań dyscyplinarnych w I i II instancji,
- dokonywanie okresowych analiz stanu dyscypliny i wydarzeń nadzwyczajnych w służbie.

**ZESPÓŁ DS. EWIDENCJI****Zadania:**

- prowadzenie ewidencji policjantów i pracowników cywilnych w zakresie systemu „KADRA”, wydanych dokumentów i bieżącej sprawozdawczości,
- zaopatrywanie w dokumenty służbowe policjantów, pracowników cywilnych oraz emerytów i rencistów,
- sporządzanie comiesięcznych meldunków statystycznych i sprawozdań dotyczących policjantów i pracowników cywilnych podległych jednostek.

**ZESPÓŁ DS. SOCJALNYCH****Zadania:**

- organizowanie działalności kulturalno-oświatowej i rekreacyjnych dla policjantów i pracowników Policji,
- organizacja wyjazdów na kolonie, obozy i zimowiska dla dzieci policjantów, pracowników Policji oraz emerytów i rencistów,
- obsługa funduszu świadczeń socjalnych pracowników Policji oraz emerytów i rencistów policyjnych i ich rodzin z garnizonu warmińsko - mazurskiego, a także funduszu wspierającego PZU dla policjantów KWP, pracowników Policji KWP i ich rodzin,
- prowadzenie ewidencji dopłat do wczasów policjantów KWP i Oddziału Prewencji Policji.

## **ZESPÓŁ STANOWISK**

### **Zadania:**

- Samodzielni pracownicy Wydziału realizują zadania zgodnie ze swoimi zakresami czynności określonymi w indywidualnych kartach opisu stanowiska pracy. Poszczególne problemy rozwiązują bezpośrednio z kierownictwem Wydziału lub - w sprawach złożonych - z radcą prawnym KWP w Olsztynie.

## **SEKCJA DOBORU I REZERWY KADROWEJ**

### **Zadania:**

- rozpoznawanie i planowanie potrzeb kadrowych,
- postępowanie kwalifikacyjne - rekrutacja i selekcja,
- współpraca z komórkami i jednostkami organizacyjnymi Policji oraz organami poza policyjnymi,
- sporządzanie analiz strategicznych w zakresie doboru i rezerwy kadrowej wspomagających procesy decyzyjne,
- realizacja zadań związanych z postępowaniem kwalifikacyjnym kandydatów do rezerwy kadrowej na stanowiska kierownicze w Policji woj. warmińsko-mazurskiego.