

INFORMATOR

KWP w Olsztynie

18 PAŹDZIERNIKA 2019 r.

NUMER 186(11/1)

ISSN 2082-7601

Kontakt z czytelnikami: bozena.przyborowska@ol.policja.gov.pl



X rocznica



Mija siedem lat, od kiedy na stronie warmińsko-mazurskiej Policji ukazał się pierwszy numer dwutygodnika pt. „Informator”. W tym czasie Wydział Komunikacji Społecznej KWP w Olsztynie wydał 149 numerów, co oznacza zapisanie historii warmińsko-mazurskiej Policji na ponad 3 tysiącach stron!

Elektroniczną kronikę warmińsko-mazurskiej Policji ma już 7 lat!

Zaczęło się w 2012 r. Pierwszy numer „Informatora” ukazał się 15 października 2012 roku. Od tego czasu – co dwa tygodnie na stronie warmińsko-mazurskiej Policji (<http://warminsko-mazurska.policja.gov.pl>) ukazywał się 149 numerów. Głównie „Informator” prezentowane są kolejne wydania, w których można przeczytać o najważniejszych wydarzeniach dotyczących Policji Warmii i Mazur.

Najważniejszy jest człowiek
W „Informatorach” publikowano informacje na temat tego, co dzieje się w jednostkach warmińsko-mazurskiej Policji: pracują policjanci i pracownicy cywili, w jakich uroczystościach uczestniczą, jakie mają problemy i jak sobie z nimi radzą.

Prezentowano sukcesy w walce z przestępczością, działano profilaktycznie, promowano edukacyjnie. Publikowano wywiady z komendantami województw, powiatowymi, oraz innymi osobami, które odgrywają ważną rolę w działalności warmińsko-mazurskiej Policji.

Pisano o jubileuszach i sukcesach policjantów i pracowników cywilnych na polu zawodowym, ale również pozaw zawodowym. Wspomniano tych, którzy oddali Policji najlepsze lata swojego życia i odeszli na zasłużoną emeryturę, a także tych, którzy czasami w trudnych okolicznościach – odeszli „na wieczną wartę”.

Pisano o policjantach, którzy z narastaniem własnego życia i zdawania ról w mieście Warmii i Mazur m.in. z powodu czy wypadków drogowych.



Informator ma 10 lat!

Mija dziesięć lat, od kiedy na stronie warmińsko-mazurskiej Policji ukazał się pierwszy numer „Informatora KWP w Olsztynie”. W tym czasie wydano 186 numerów, co oznacza udokumentowanie historii warmińsko-mazurskiej Policji na ponad 4 tysiącach stron!

15 października 2009 roku

Pierwszy numer „Informatora KWP w Olsztynie” ukazał się 15 października 2009 roku. Dziesięć lat życia warmińsko-mazurskiej Policji to bardzo wiele. Staraliśmy się dokumentować tę szczególną historię na kartach cyklicznie wydawanej publikacji. Powstał pokaźny zbiór 186 numerów, z których każdy ma przeszło 20 stron. Daje to prawie 4 tysiące zapisanych lub udokumentowanych fotograficznie stron z historii policji Warmii i Mazur.

Zmiany, zmiany, zmian...

Gdy spojrzy się wstecz można zobaczyć, jak wiele zmian w Policji nastąpiło w ciągu tego dziesięciolecia. Czterokrotnie zmieniali się komendanci wojewódzcy warmińsko-mazurskiej Policji, z którymi przeprowadziliśmy wywiady i zamieszczaliśmy je w publikacji. Zmiany dokonywane były również na stanowiskach komendantów powiatowych i miejskich, naczelników i kierowników komórek organizacyjnych KWP w Olsztynie. Wśród kadry kierowniczej w tym czasie coraz więcej pojawiało się kobiet, które wspaniale sprawdzały, i sprawdzają się na powierzonych stanowiskach.



W „Informatorze KWP w Olsztynie” można znaleźć wiele bardzo ciekawych wywiadów, których bohaterkami są kobiety na kierowniczych stanowiskach.

Życie na kartach „Informatora”

Wielu zasłużonych policjantów, wyróżniających się w służbie i życiu pozazawodowym, o których pisaliśmy, odeszło już na zasłużone emerytury; kilku funkcjonariuszy w ciągu tych 10 lat poniosło śmierć w czasie pełnienia policyjnej służby lub w innych okolicznościach.

Zmiany widoczne są w każdym obszarze życia

W 2009 roku informowaliśmy, że oficjalnie „pożegnano” policyjne polonezy, które przez wiele lat były podstawowym środkiem transportu służb mundurowych. Od tego czasu wielokrotnie pisaliśmy o nowoczesnym sprzęcie transportowym, którym dysponują policjanci, w tym o radiowozach marki BMW, motocyklach oraz łodziach o wartości przekraczającej 400 tys. zł!

Pisaliśmy o nowych posterunkach, komisariatach, komenadach, o budowach i remontach, nowym sprzęcie, w tym łącznościowym.

W tym czasie powstał na przykład Chór Policji Garnizonu Warmińsko-Mazurskiego oraz Policyjny Klub Sportowy „Mazury”.

Elektroniczny publikator

„Informator KWP w Olsztynie od 10 lat ukazuje się w formie elektronicznej na stronie warmińsko-mazurskiej Policji. Przekazywaliśmy w nim informacje na temat tego, co dzieje się w jednostkach warmińsko-mazurskiej Policji- jak pracują policjanci i pracownicy cywilni, w jakich uroczystościach uczestniczą, jakie mają problemy, i jak sobie z nimi radzą. Przedstawialiśmy policyjne sukcesy, działania profilaktyczne, prewencyjne, edukacyjne, imprezy sportowe.

Wspominaliśmy również tych, którzy oddali Policji najlepsze lata swojego życia i odeszli na zasłużoną emeryturę, a także tych, którzy - czasami w tragicznych okolicznościach- odeszli „na wieczną wartę”.

W publikacji odnajdziemy również informacje na temat kształtowania się współpracy związkowej z kierownictwem warmińsko-mazurskiej Policji.

Bohaterowie na kartach „Informatora”

W „Informatorze KWP w Olsztynie” szczególnie mocno podkreślaliśmy niezwykłą postawę funkcjonariuszy, którzy z narażeniem własnego życia i zdrowia ratowali mieszkańców Warmii i Mazur m.in. z pożarów, wypadków drogowych, ratowali ludzi na lądzie i wodzie.

Pisaliśmy również o tych, którzy inspirowali innych do rozwoju, o tych, którzy sami osiągnęli wspaniałe sukcesy, w tym sportowe - i to na światowym poziomie.

Podkreślaliśmy postawę policjantów i pracowników cywilnych, którzy w czasie wolnym pomagali potrzebującym, organizując różnego rodzaju wsparcie dla chorych, biednych, samotnych, zagubionych.

Nie zabrakło również informacji o tych, którzy mają swoje pasje i realizują je z niezwykłą konsekwencją.

Przedstawialiśmy sylwetki osób, które mimo trudnej, policyjnej służby, nie zatraciły wrażliwości, które nadal zauważają i utrwalają w różnych formach piękno otaczającego świata.

Informacje zawarte na kartach „Informatora KWP w Olsztynie” będą pamiętką dla tych, co pracowali, służyli, pracują, służą, ale również dla tych, którzy przyjdą po nas. Bo historię warto znać, chociażby po to, żeby wyciągać z niej wnioski, żeby nie powtarzać tych samych błędów, ale również po to, aby docenić to, co inni zrobili na rzecz bezpieczeństwa mieszkańców, komfortu pracy i służby funkcjonariuszy oraz pracowników warmińsko-mazurskiej Policji.

Aby pamięć o tych wspaniałych, dobrych, szlachetnych ludziach i ich działalności nie przeminęła.

Bożena Przyborowska

*Redaktor Naczelny
„Informatora KWP w Olsztynie”*

Nowy posterunek

Policjanci z Iłowa-Osady będą bliżej społeczeństwa. Dzięki nowo otwartemu posterunkowi Policji funkcjonariusze będą mogli szybciej i efektywniej reagować na potrzeby mieszkańców.

Jest to już siódmy nowo otwarty lub przywrócony posterunek w naszym regionie.

Posterunek to zwińczenie oczekiwań mieszkańców oraz samorządu, który wspierał ideę wynikającą z założeń MSWiA, która ma na celu poprawę bezpieczeństwa w małych miejscowościach.

W środę (09.10.2019) odbyła się uroczystość otwarcia nowego Posterunku Policji w Iłowie – Osadzie (pow. działdowski). Wzięli w niej udział m.in. Poseł na Sejm RP Zbigniew Babalski, Senator RP Bogusława Orzechowska, Komendant Wojewódzki Policji w Olsztynie nadinsp. Tomasz Klimek, Dyrektor Biura Prewencji KGP insp. Robert Kumor, Starosta Działdowski Paweł Cieśliński, Wójt Gminy Iłowo-Osada Sebastian Cichocki, Komendant Powiatowy Policji w Działdowie insp. Witold Barcikowski, licznie zgromadzeni samorządowcy powiatu działdowskiego oraz zaproszeni goście i mieszkańcy.



Uroczystość rozpoczęła się od złożenia meldunku nadinsp. Tomaszowi Klimkowi Komendantowi Wojewódzkiemu Policji w Olsztynie przez dowódcę uroczystości. Po odczytaniu rozkazu organizacyjnego o utworzeniu posterunku, nastąpiło symboliczne otwarcie nowej siedziby jednostki policji.



Komendant Wojewódzki Policji w Olsztynie przekazał klucz symbolizujący otwarcie Posterunku Policji w Iłowie-Osadzie asp. szt. Arkadiuszowi Masiakowi, który na podstawie rozkazu personalnego o mianowaniu na stanowisko kierownika Posterunku Policji w Iłowie-Osada, będzie dowodził posterunkiem. Chwilę później Dziekan Dekanatu Działdowskiego ks. kanonik Adam Filarski poświęcił nową siedzibę. Po zakończeniu uroczystości przedstawiciele władz rządowych, zaproszeni goście oraz mieszkańcy mogli zwiedzić nowoczesne miejsce pracy policjantów.



Jeszcze w tym roku na Warmii i Mazurach planowane jest zakończenie budowy Posterunku Policji w Świętajnie oraz Komendy Powiatowej Policji w Bartoszczykach. Ich przekazanie planowane jest na pierwszy kwartał 2020 roku.

Obecnie trwa procedura wyłonienia wykonawcy oraz podpisanie umów dotyczących budowy nowych Posterunków Policji w Pasymiu, Wielbarku oraz Stawigudzie. W najbliższych dniach zostanie wyłoniony wykonawca budowy strzelnicy garnizonowej, która będzie się mieścić przy ul. Pstrowskiego 3.

Posterunek Policji w Iłowie - Osadzie utworzony został w strukturze organizacyjnej Komendy Powiatowej Policji w Działdowie. Swoim działaniem jednostka obejmuje cały teren gminy Iłowo - Osada.

Działka pod Posterunek Policji została przekazana przez Urząd Gminy w Iłowie – Osadzie w listopadzie 2017 roku i pozostaje w trwałym zarządzie KWP w Olsztynie.
Zgodę na budowę uzyskano 17 stycznia 2019 roku.

Rozpoczęcie inwestycji (przekazanie placu budowy) nastąpiło 25 lutego 2019 roku.
Powierzchnia działki to 1831 m², natomiast powierzchnia użytkowa posterunku, to 172,97 m².

W obrębie działki wyznaczono pięć miejsc parkingowych.
Inwestycja w całości została finansowana z Programu Modernizacji Policji na lata 2017 – 2020.
Jej koszt brutto: 1.761.119.33 zł.



Posterunek Policji w Iłowie-Osadle jest nowoczesny, w pełni zmodernizowany, dostosowany do obsługi wszystkich osób, również niepełnosprawnych.

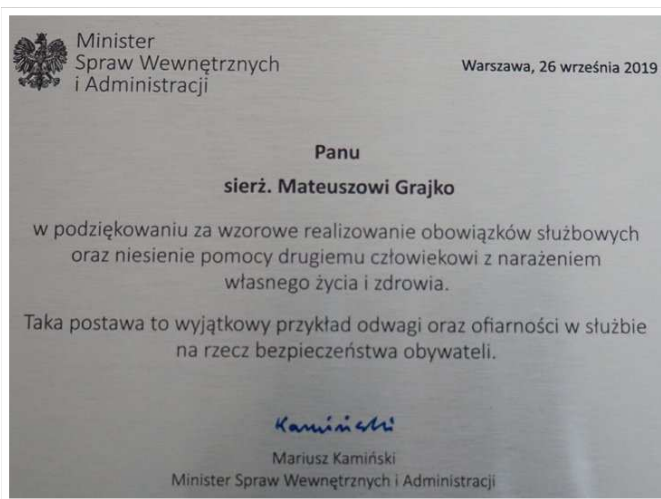
Służba z narażeniem życia!

Sierż. Mateusz Grajko otrzymał podziękowania od Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji za podjęcie skutecznej interwencji z narażeniem swojego życia. Wyrazy uznania przekazał wyróżnionemu funkcjonariuszowi nadinsp. Tomasz Klimek Komendant Wojewódzki Policji w Olsztynie.

Zdarzenie, do którego doszło 27 sierpnia br. w trakcie pełnienia służby, miało bardzo dynamiczny charakter. Sprawcy, którzy poruszali się samochodem osobowym od strony miejscowości Kociołek Szlachecki w kierunku Pisu, nie zatrzymali się do kontroli drogowej. Policjanci podjęli pościg za pojazdem, informując jednocześnie oficera dyżurnego KPP w Piszcu o zaistniałej sytuacji. Dyżurny natychmiast w rejon miejsca zdarzenia skierował dwa patrole ruchu drogowego, między innymi patrol, w którego składzie był sierż. Mateusz Grajko.

Podczas pościgu kierowca nie reagował na wydawane polecenia do zatrzymania się.

W pewnym momencie ominął blokadę pierwszego patrolu RD, nie pozwolił również wyprzedzić się i zatrzymać, doprowadzając do boczno-zderzenia z radiowozem patrolu interwencyjnego. Następnie, jadąc poboczem, kierował się na drugi patrol RD, który blokował jego przejazd. Nie reagując na polecenia zatrzymania się umundurowanego policjanta sierż. Mateusza Grajko, który w ostatniej chwili



odskoczył w bok, kontynuował jazdę. Policjant, usiłując za wszelką cenę zatrzymać pojazd i wykorzystując bezpośrednio bliskość przejeżdżających obok niego „uciekinierów”, przez otwarte boczne okno przednich drzwi wskoczył do środka samochodu, wzywając kierowcę do zatrzymania się. Jednak po wypchnięciu go z auta przez sprawców, upadł na drogę. W wyniku zdarzenia odniósł lekkie obrażenia ciała. Pojazd sprawców przejechał jeszcze kilkadziesiąt metrów, wjechał w zarośla bez możliwości kontynuowania jazdy, gdzie zatrzymano obu mężczyzn.

Policjant wspólnie z innymi funkcjonariuszami podjął skuteczną reanimację jednego ze sprawców zdarzenia, który, jak ustalono, doznał zawału serca, i według relacji lekarza przeżył tylko dzięki udzieleniu mu szybkiej i fachowej pomocy.

Podejrzani odpowiedzą za kierowanie pojazdem w stanie nietrzeźwości, nie zatrzymanie się do kontroli oraz czynną napaści na funkcjonariuszy.

Sierż. Mateusz Grajko służbę w Policji pełni od 2016 roku, obecnie na stanowisku referenta Referatu Patrolowo-Interwencyjnego Wydziału Prewencji i Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji w Piszcu.

Bohaterowie są wśród nas

Zatrzymywali przestępców z narażeniem własnego życia i zdrowia, ratowali ludzi potrzebujących pomocy. Zostali zauważeni przez przełożonych i nagrodzeni przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji.

26 września br. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Mariusz Kamiński podziękował 142 funkcjonariuszom polskiej Policji za zaangażowanie w służbie i wypełnianie swoich obowiązków z narażeniem własnego zdrowia i życia. W uroczystości wzięli udział: Marszałek Sejmu Elżbieta Witek, Premier Mateusz Morawiecki oraz Komendant Główny Policji gen. insp. Jarosław Szymczyk.

Wśród wyróżnionych było pięciu policjantów z Warmii i Mazur- komisarz Sławomir PIERZCHANOWSKI z KPP w Kętrzynie, sierżant Mateusz GRAJKO z KPP w Piszcu, sierżant Maciej WADAS i sierżant Adrian KOSSAKOW-



SKI z KPP w Szczytnie oraz aspirant Paweł ŚLŪZ z KPP w Ełku.

Kom. Sławomir Pierzchanowski służbę w Policji pełni od 2004 roku, obecnie na stanowisku specjalisty Zespołu Organizacji Służby Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych Wydziału Prewencji i Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji w Kętrzynie.

10 listopada 2018 roku, pełniąc służbę patrolową na terenie Kętrzyna, przed godziną 2.00 w nocy pojechał na interwencję, gdzie zgłaszający podał, że dwóch mężczyzn niszczy samochody zaparkowane na parkingu w Kętrzynie.

Po uzyskaniu informacji od świadka zdarzenia, że sprawcy oddalili się w kierunku pobliskich działek kom. Sławomir Pierzchanowski pobiegł we wskazanym kierunku, aby ich zatrzymać. Po odnalezieniu sprawców, w trakcie obezwładniania, jeden z nich uderzył interweniującego policjanta w głowę ostrym narzędziem (toporkiem).

Tym samym popełnił przestępstwo czynnej napaści na funkcjonariusza. Policjant doznał obrażeń w postaci rany ciętej głowy w okolicy skroni.

Mimo poniesionych obrażeń obezwładnił sprawcę i zatrzymał go.

Sierż. Mateusz Grajko służbę w Policji pełni od 2016 roku, obecnie na stanowisku referenta Referatu Patrolowo-Interwencyjnego Wydziału Prewencji i Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji w Piszcu. Funkcjonariusz w trakcie pełnienia służby 27 sierpnia 2019 roku uczestniczył w pościgu, a następnie zatrzymaniu sprawców przestępstw określonych w art. 178a § 1 kk, 178b kk oraz art. 223 kk. O zdarzeniu i sposobie realizacji interwencji piszemy na stronie szóstej „Informatora KWP w Olsztynie”.

Policjant z narażeniem życia próbował zatrzymać uciekającego kierowcę. Przez otwarte boczne okno przednich drzwi wskoczył do środka samochodu wzywając kierowcę do zatrzymania się. Został wypchnięty w wyniku czego odniósł lekkie obrażenia ciała.

Po dramatycznym przebiegu interwencji policjant wspólnie z innymi funkcjonariuszami podjął skuteczną reanimację jednego ze sprawców zdarzenia, który -jak ustalono- doznał zawału serca, i według lekarza przeżył tylko dzięki udzielonej mu szybkiej i fachowej pomocy przedmedycznej.

Sierżant Maciej WADAS i sierżant Adrian KOSSAKOWSKI z KPP w Szczytnie -obaj policjanci pełnią służbę w Zespole Patrolowo-Interwencyjnym Wydziału Patrolowo-Interwencyjnego i Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji w Szczytnie.

7 sierpnia 2019 roku około godziny 12.30 oficer dyżurny jednostki otrzymał zgłoszenie telefoniczne od kobiety, która poinformowała, że jej 30-letnia córka pożegnała się z nią telefonicznie i chce sobie odebrać życie. Powyższa informacja przekazana została do patroli pełniących służbę na terenie miasta Szczytno. Obaj sierżanci natychmiast pojechali na wskazane miejsce. Uwzględniając zamiar, jakim kierowała się kobieta, oraz fakt, że może być pod wpływem alkoholu, musieli działać szybko. Błyskawicznie rozpoczęli poszukiwania wśród drzew i zarośli wokół wskazanej szkoły. Po pewnym czasie zauważyli przy drzewie siedzącą osobę. Natychmiast podbiegli do kobiety, która miała na szyi zaciśnięty pas zamocowany do gałęzi drzewa. Szybko zdjęli pas z jej szyi i wezwali pogotowie ratunkowe. Z uwagi na słabo wyczuwalny puls ułożyli ją w pozycji bocznej ustalonej i do czasu przyjazdu służb ratowniczych monitorowali jej funkcje życiowe.

Dzięki ich szybkiej interwencji, znajomości terenu, zaangażowaniu i determinacji uratowano mieszkankę powiatu.

Asp. Paweł Śluz został przyjęty do służby w Policji w 2006 roku, obecnie zajmuje stanowisko asystenta Zespołu ds. Przestępczości Nietletnich Wydziału Dochodzeniowo - Śledczego Komendy Powiatowej Policji w Ełku.

28 sierpnia 2019 roku w godzinach popołudniowych asp. Paweł Śluz będąc po służbie, podczas spaceru z psem, po wyjściu ze sklepu został zaatakowany przez mężczyznę, który ruszył z pięściami w jego kierunku, używając wobec funkcjonariusza słów wulgarnych i gróźb pozbawienia życia. Policjant odepchnął intruza i wbiegł ponownie do sklepu. Napastnik wszedł za nim, raptownie popchnął funkcjonariusza, powodując jego upadek. Zamierzał uderzyć policjanta, który zablokował ciosy, odpychając nogami sprawcę. Ten przewrócił się, a po chwili uciekł.

Asp. Paweł Śluz natychmiast powiadomił telefonicznie o zdarzeniu oficera dyżurnego jednostki.

Na miejsce zdarzenia zostały skierowane patrole w celu ujęcia sprawcy napaści. Zdarzenie nie miało bezpośredniego związku z wykonywaniem przez funkcjonariusza obowiązków służbowych w tym dniu, jednakże policjant przypomniał sobie, że w przeszłości miał już kontakt z napastnikiem. Po sprawdzeniu okazało się, że jest to mężczyzna wielokrotnie notowany m.in. za kradzieże z włamaniem.

Kiedy mężczyzna opuścił areszt śledczy, zaatakował policjanta, po to tylko, aby się zemścić.

Pomógł w zatrzymaniu sprawców kradzieży

Podjął działania, mimo, że miał tego dnia wolne – mowa o policjancie z Olsztynka, który pomógł zatrzymać dwie osoby podejrzane o kradzież towaru o wartości ponad 600 zł.

Kilka dni temu w jednym z marketów znajdujących się na terenie Olsztynka policjant z olsztyńskiej drogówki, który w czasie wolnym był na zakupach w sklepie, zwrócił uwagę na młodego mężczyznę i towarzyszącą mu kobietę. Gdy funkcjonariusz wsiadał do swojego auta zauważył parę wynoszącą ze sklepu kartony. Za nimi wybiegła ekspedientka krzycząc, by wrócili z towarem, ponieważ młodzi ludzie za niego nie zapłacili.

Sprawcy kradzieży oddali sprzedawczyni część towaru, po czym wsiedli do swojego samochodu i odjechali.

Policjant natychmiast powiadomił o zaistniałej sytuacji swoich kolegów z Komisariatu Policji w Olsztynku.

Policyjny patrol szybko zauważył i zatrzymał auto do kontroli drogowej. Na jej miejsce przyjechał również policjant, który był świadkiem zdarzenia i potwierdził, że to te osoby są podejrzewane o dokonanie kradzieży sklepowej. 27-letnia kobieta i 29-letni mężczyzna zostali zatrzymani i przewiezieni do policyjnego aresztu. W trakcie sprawdzenia w policyjnych systemach podejrzewanych o kradzież osób, okazało się, że 29-latek jest również poszukiwany do ustalenia miejsca jego pobytu w związku z prowadzonymi przez szczywieńską policję czynnościami, w których udział 29-latek jest niezbędny. Skradziony towar w stanie nienaruszonym wrócił na sklepowe półki.

(rp)

Zadbał o bezpieczeństwo na drodze!

Ponad 2 promile miał kierowca poruszający się m.in. drogą ekspresową. Został wyłączony z ruchu dzięki aktywnej postawie asp. szt. Jacka Tarwackiego, Naczelnika Ogniwa Prewencji i Ruchu Drogowego Komendy Powiatowej Policji w Nidzicy.

W czwartek 26.09.2019 r. w godzinach popołudniowych asp.szt. Jacek Tarwacki wracając ze skończonej służby do domu zauważył pojazd osobowy marki Peugeot. Styl jazdy kierującego oraz szereg popełnionych przez niego wykroczeń drogowych wskazywał, że mężczyzna najprawdopodobniej jest pod wpływem alkoholu.

Nie spuszczając pojazdu z zasięgu wzroku i cały czas jadąc za pojazdem, policjant zgłosił zaistniałą sytuację oficerowi dyżurnemu, który niezwłocznie wysłał patrol we wskazane miejsce.

Kierujący autem osobowym podczas swojej jazdy w pewnym momencie zjechał na drogę ekspresową S7, lecz po przejechaniu kilku kilometrów ponownie wrócił na starodroże drogi S7. Przypuszczenia co do stanu trzeźwości kierującego pojazdem Peugeot okazały się trafne. 51 – letni mieszkaniec Gdańska wsiadł za kierownicę mając 2,2 promila alkoholu w organizmie. Dodatkowo poruszał się z nadmierną prędkością, ignorując przy tym inne przepisy ruchu drogowego, a tym samym powodując swoją jazdą zagrożenie bezpieczeństwa w ruchu drogowym dla pozostałych uczestników drogi, w tym rowerzystów i pieszego, którzy akurat się na niej znajdowali.

Podczas kontroli okazało się, że ta jazda na „podwójnym gazie” to nie jedyny grzech mężczyzny. Kierujący miał cofnięte uprawnienia do kierowania i zakaz prowadzenia wszelkich pojazdów mechanicznych wydany w związku z kierowaniem będąc w stanie nietrzeźwości.

W trakcie kontroli kierujący znieważył funkcjonariusza oraz stosował groźby karalne.

Za swoje przewinienia 51 - latek został zatrzymany i przewieziony przez policyjny patrol do Komendy Powiatowej Policji w Nidzicy. Po wytrzeźwieniu usłyszał cztery zarzuty, a następnie decyzją sądu na trzy miesiące trafił do Aresztu śledczego w Działdowie.

(ap)

Policyjna czujność ich nie zwiodła!

Zawodowa czujność i prawidłowa reakcja szczycieńskich policjantów sprawiły, że nastolatka, która uciekła z placówki opiekuńczej, wróciła do niej cała i zdrowa!

W środę (25.09.2019) podczas powrotu z wyjazdu służbowego Komendant Powiatowy Policji w Szczytnie – insp. Radosław Drach oraz towarzyszący mu asp. szt. Krzysztof Zygmuntowicz zauważyli młodą dziewczynę, której zachowanie ich zaniepokoiło.

Policjanci zobaczyli dziwnie zachowującą się nastolatkę w kompleksie leśnym w miejscowości Nowe Gizewo w gminie Szczytno. Dziewczyna na widok radiowozu zaczęła uciekać w głąb lasu.

Funkcjonariusze, zaniepokojeni jej nerwowym zachowaniem, wjechali za nią w leśną drogę, a po wyjściu z radiowozu zaczęli przeszukiwać teren.

W pewnym momencie zauważyli dziewczynę, która za wszelką cenę usiłowała się ukryć.

Gdy się zorientowała, że została zauważona, zaczęła uciekać. Policjanci rozdzielili się i po krótkiej pogoni, zatrzymali 15-latkę. Okazało się, że nastolatka samowolnie oddaliła się z placówki opiekuńczej, w której powinna przebywać. Informacja o tym została wcześniej zgłoszona policjantom przez opiekunów dziewczyny.

Młodą mieszkankę Pasymia policjanci przetransportowali do szczycieńskiej jednostki, skąd następnie cała i zdrowa została przekazana pod opiekę opiekunów.

(aw)

Oddali krew potrzebującym

13 litrów krwi oddali honorowi dawcy krwi, którzy stali się w KPP w Braniewie i odpowiedzieli na apel o pomoc. Wszystkim, którzy zdecydowali się bezinteresownie pomóc drugiemu człowiekowi, dziękujemy!

Kim jest krwiodawca? To osoba, która bezinteresownie pomaga drugiemu człowiekowi poprzez dzielenie się z nim tym, co ma najcenniejszego – krwią. Nie ma lepszej pomocy, niż ta płynąca prosto z serca. Na naszą krew czekają poszkodowani i chorzy.

Wielu potrzebujących może wyzdrowieć dzięki uzupełnieniu brakujących elementów krwi. Mundurowi to szczególna grupa, która w toku codziennej służby pomaga ofiarom wypadków, kolizji i wie, jak cenna jest szybka i pierwsza pomoc, w tym dostarczenie krwi. Oddanie tego cennego daru to także szansa na uczynienie własnego życia jeszcze bardziej wartościowym.



Tak naprawdę, powód oddania krwi może zejść na drugi plan, gdyż liczy się przede wszystkim jedno – że każdy z osobna i wszyscy razem pomagamy w ten sposób innym ludziom.

Kolejna akcja honorowego oddawania krwi, która odbyła się 3 października z KPP w Braniewie, cieszyła się zainteresowaniem zarówno wśród policjantów, pracowników cywilnych jednostki, jak i innych służb mundurowych oraz mieszkańców powiatu. 29 osób zdecydowało się oddać krew, i dzięki tym wspaniałym ludziom oddano łącznie

13 litrów krwi.

Dziękujemy wszystkim za tak wspaniały odzew na apel braniewskich policjantów i zapraszamy jednocześnie na kolejną zbiórkę krwi. O terminach informować będziemy za pośrednictwem strony internetowej Komendy Powiatowej Policji w Braniewie i lokalnych mediów.

mł. asp. Jolanta Sorkowicz

Czujny również po służbie

Olsztyński policjant w czasie wolnym od służby zatrzymał dwóch 19-latków z narkotykami.

W środę (25.09.2019) funkcjonariusz z Komendy Miejskiej Policji w Olsztynie, w czasie wolnym od służby, w jednym z garaży na terenie miasta zauważył dwie osoby oraz poczuł charakterystyczny zapach, mogący świadczyć o posiadaniu przez nich substancji zabronionych. Natychmiast wszedł do środka, gdzie zastał dwóch 19-latków, którzy na jego widok zaczęli się nerwowo zachowywać i schowali do kieszeni przedmioty z parapeku.

Funkcjonariusz przedstawił się, okazał legitymację, a wcześniej o swoich działaniach poinformował oficera dyżurnego.

Młodzi mężczyźni próbowali uciec z garażu, co zostało im uniemożliwione.

W trakcie czynności u obu 19-latków został znaleziony susz roślinny koloru zielonego. Ze wstępnych ustaleń wynika, że była to marihuana.

Po chwili na miejsce przyjechał patrol policyjny, któremu funkcjonariusz przekazał mężczyzn.

Obaj zostali zatrzymani w policyjnym areszcie i usłyszeli zarzuty - jeden z nich za posiadanie i udostępnianie środków odurzających, a drugi odpowie za posiadanie narkotyków.

(aj)

Policjanci i strażacy- wspólnie dla potrzebujących

Policjanci z Lidzbarka Warmińskiego oddali krew. Funkcjonariusze odpowiedzieli na apel zaprzyjaźnionej służby mundurowej – strażaków z Lidzbarka Warmińskiego. W zorganizowaną zbiórkę włączyli się też pracownicy cywilni komendy.

Policjanci podczas codziennej służby spotykają się z sytuacjami, w których życie ludzkie często bywa zagrożone. Niejednokrotnie pracują na miejscu wypadków drogowych, w których ranni są ich uczestnicy. Liczy się wtedy każda minuta, by uratować ich życie. Często potrzebna jest krew. Oddanie krwi nic nie kosztuje, a może uratować zdrowie lub życie drugiego człowieka.

Policjanci mając tego świadomość cyklicznie uczestniczą w tego typu akcjach. Wśród naszych kolegów znajduje się duża grupa honorowych dawców krwi, którzy regularnie oddają ten niezwykle cenny dar na rzecz potrzebujących. W siedzibie Komendy Powiatowej Straży Pożarnej w Lidzbarku Warmińskim, kilku policjantów i pracowników cywil-



nych lidzbarskiej komendy, oddało krew dla potrzebujących. Zbiórka tego cennego płynu, trwała od wczesnych godzin porannych.

Pamiętajmy, że nasza krew może uratować komuś życie. Miejmy nadzieję, że zaangażowanie krwiodawców będzie przykładem i zachętą dla innych, by w ten sposób nieść pomoc potrzebującym.

podkom. Monika Klepacka

Nowoczesny sprzęt

Nowy aparat fotograficzny i walizkę kryminalistyczną otrzymali funkcjonariusze z Komisariatu Policji w Orzyszu. Sprzęt zakupiony został ze środków Gminy Orzysz.

Policjanci z Komisariatu Policji w Orzyszu otrzymali nowy sprzęt, niezwykle przydatny w codziennej służbie -to aparat fotograficzny i walizka kryminalistyczna o łącznej wartości 4500 złotych, które zakupione zostały ze środków Gminy Orzysz. Burmistrz Orzysza, Zbigniew Włodkowski przekazał nowy sprzęt na ręce Komendanta Powiatowego Policji w Pisz, mł. insp. Marcina Kubasa.

Walizka kryminalistyczna i aparat fotograficzny będą wykorzystywane przez funkcjonariuszy m.in. do wykonywania oględzin na miejscu zdarzenia. Zabezpieczone przez policjantów ślady oraz sporządzona dokumentacja fotograficzna



z pewnością będą bardzo pomocne w ustalaniu i zatrzymaniu sprawców przestępstw oraz wykroczeń popełnianych na terenie miasta i gminy Orzysz.

kom. Anna Szypczyńska

Dostali nową Toyotę Hilux

Ostródzcy policjanci otrzymali nowy nieoznakowany radiowóz. Toyota Hilux pozyskana została ze środków łączonych Programu Modernizacji Policji na lata 2017- 2020 oraz z Rezerwy Celowej Wojewódzkiego Funduszu Ochrony środowiska i Gospodarki Wodnej.

W środę (02.10.2019) w Komendzie Powiatowej Policji w Ostródzie odbyło się uroczyste przekazanie nowoczesnego samochodu terenowego - Toyoty Hilux – ostródzkim policjantom.

W uroczystości udział wzięli m.in. wywodzący się z regionu przedstawiciele Parlamentu Rzeczypospolitej Polskiej, Prezes Zarządu Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej oraz Dyrektor Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa. Komendę Wojewódzką Policji w Olsztynie reprezentował Zastępca Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie insp. Jan Markowski

Otrzymany radiowóz to nowoczesny samochód terenowy. Jego wartość to blisko 170 tysięcy złotych.

Zakupiony został ze środków łączonych Programu Modernizacji Policji na lata 2017 - 2020 oraz z Rezerwy Celowej Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej.



Wykorzystywany będzie przez policjantów z Komendy Powiatowej Policji w Ostródzie między innymi do patrolowania trudno dostępnych miejsc, takich jak tereny podmokłe, przywodne czy leśne. Służyć będzie również do transportowania łodzi służbowej.

Komendant Powiatowy Policji w Ostródzie nadkom. Marcin Danowski w swoim wystąpieniu podziękował za udzielone wsparcie finansowe, bez którego zakup nowego radiowozu byłby niemożliwy.

Podczas uroczystości Zastępca Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie oraz Komendant Powiatowy Policji w Ostródzie wręczyli tablice okolicznościowe z podziękowaniami za dotychczasową współpracę oraz pomoc Prezesowi Zarządu Wojewódzkiego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej Jarosławowi Boguszowi oraz kapelanowi ostródzkich policjantów księdzu dziekanowi Romanowi Wiśniowieckiemu.

(ab)

Połączyła ich tradycja i wartości duchowe!

18. Jasnogórskie Spotkania Środowiska Policyjnego odbyły się pod koniec września na Jasnej Górze. Uczestniczyło w nich prawie dwa tysiące osób!

Tegoroczne spotkanie miało szczególną intencję – a było nią podziękowanie za 100-lecie powołania Policji Państwowej. Jasnogórskie Spotkania Środowiska Policyjnego wpisały się w obchody setnej rocznicy powstania Polskiej Policji Państwowej.

Na spotkanie przybyli komendanci wojewódzcy, powiatowi, miejski i rejonowi, policjanci i pracownicy Policji z całego kraju oraz ich rodziny – w sumie prawie 2 tysiące osób. Obecni byli przedstawiciele środowiska policyjnego z Przewodniczącym Zarządu Głównego NSZZ Policjantów Rafałem Jankowskim na czele, przedstawicielami związków zawodowych, stowarzyszeń i fundacji działających w Policji, wśród nich przedstawicielami Stowarzyszenia Rodzina Policyjna 1939 oraz duszpasterze Policji.

Oficjalne uroczystości rozpoczęły się o 12.00 złożeniem meldunku Wiceministrowi Spraw Wewnętrznych i Administracji Błażejowi Pobożemu przez dowódcę uroczystości podinsp. Tomasza Srokę.

Pan Wiceminister dokonał przeglądu pododdziałów, a wyznaczona delegacja złożyła wiązanek kwiatów przy pomniku Józefa Piłsudskiego. Ponadto wyróżnieni policjanci z częstochowskiej komendy złożyli kwiaty i zapalili znicze na Polanie Dębowej – Placu Katyńskim w Częstochowie.



Pielgrzymi ruszyli następnie Aleją Najświętszej Maryi Panny w kierunku Jasnej Góry. Wiązanki kwiatów złożone zostały również przy pomniku Błogosławionego Księdza Jerzego Popiełuszki, gdzie swój posterunek wystawili uczniowie klas policyjnych oraz przed pomnikiem Nieznanego Żołnierza w Alei Henryka Sienkiewicza. Tam odczytano Apel Pamięci z okazji 79. rocznicy Zbrodni Katyńskiej, a Podsekretarz Stanu Błażej Poboży odczytał list w imieniu Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji Mariusza Kamińskiego skierowany na ręce Przewodniczącego Zarządu Głównego NSZZ Policjantów Rafała Jankowskiego.

Po Mszy Świętej, przed Tablicą „Gloria Victis – Chwała zwyciężonym”, oddano hołd policjantom pomordowanym na wschodzie wiosną 1940 roku.

Pielgrzymi środowiska policyjnego pomodlili się także przed Cudownym Obrazem w Kaplicy Matki Boskiej Jasnogórskiej. Przewodniczący NSZZ Policjantów Rafał Jankowski wspólnie z Wiceministrem i Komendantem Głównym i Zastępcą złożyli wiązanek pod votum poległych na Wschodzie i pod obrazem Matki Boskiej Częstochowskiej.

Komendant Główny Policji gen. insp. Jarosław Szymczyk w swoim wystąpieniu podkreślił podniosłą atmosferę, która zawsze panuje na Jasnej Górze, pobudza do przemyśleń i głębokiej refleksji. Podziękował Księdzu Biskupowi Józefowi Guzdkowi za odprawienie liturgii w intencji całego środowiska policyjnego oraz rodzin i bliskich funkcjonariuszy. Podziękował za zaangażowanie i obecność księży kapelanów w życiu służbowym i prywatnym policjantów.





Minister
Spraw Wewnętrznych
i Administracji

Mariusz Kamiński

Warszawa, 27 września 2019 r.

**Szanowny Pan
Rafał Jankowski
Przewodniczący Zarządu Głównego
Niezależnego Samorządnego
Związku Zawodowego Policjantów**

*Szanowny Panie Przewodniczący, Funkcjonariuszki,
Funkcjonariusze i Pracownicy Cywilni Policji,*

dziękuję za zaproszenie na XVIII Jasnogórskie Spotkanie Środowiska Policyjnego. Dla Polaków Jasnogórskie Błonia od wieków mają wyjątkowe znaczenie. Gromadziliśmy się na nich chcąc pokazać jedność i siłę naszego narodu. Natomiast mury częstochowskiego Sanktuarium sprzyjają osobistej modlitwie oraz duchowemu umocnieniu, potrzebnym w pokonywaniu codziennych wyzwań.

Z pewnością kolejne spotkanie, organizowane w tym wyjątkowym dla osób wierzących miejscu, to dobry moment na chwilę refleksji nad misją, jaką w społeczeństwie pełni Policja. Ma to szczególnie symboliczny wymiar w roku, w którym obchodzimy setną rocznicę utworzenia Policji Państwowej. Uniwersalne wartości, którym wierni byli ówcześni funkcjonariusze, pozostają aktualne również w obecnych czasach. W chwili tego wyjątkowego jubileuszu musimy również pamiętać o tragicznym losie wielu Policjantów, którzy zostali bestialsko zamordowani przez NKWD i na wiele lat spoczęli w bezimiennych mogiłach.

Jako spadkobiercy pięknej historii Policji Państwowej pamiętajcie, że nadrzędnym celem każdego funkcjonariusza jest służba społeczeństwu. Jestem przekonany, że udział w tym spotkaniu umocni duchowo każdego Was i pozwoli nadal w sposób profesjonalny wypełniać obowiązki służbowe. Doceniam to, że Komitet, któremu Pan przewodniczy, po raz kolejny podjął się organizacji tego wydarzenia. Jestem przekonany, że charakter spotkania będzie sprzyjał modlitwemu skupieniu.

Z wyrazami szacunku

Mariusz Kamiński



Najlepsi dzielnicowi!

Dzielnicowy mł. asp. Grzegorz Licki z Komendy Powiatowej Policji w Szczytnie oraz kierownik rewiru dzielnicowych asp. szt. Tomasz Gawryński z Komendy Powiatowej Policji w Działdowie zwyciężyli wojewódzki etap konkursu „Dzielnicowy Roku 2019” i tym samym reprezentować będą warmińsko-mazurską Policję na XII Ogólnopolskich Zawodach Policjantów Dzielnicowych „Dzielnicowy Roku 2019”, które za tydzień odbędą się w Szkole Policji w Katowicach.

W dniach 26 i 27 września br. w obiektach Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie przeprowadzono wojewódzki etap konkursu „Dzielnicowy Roku 2019”, w których wzięło udział kilkudziesięciu najlepszych dzielnicowych i kierowników rewirów dzielnicowych Warmii i Mazur, którzy zostali wyłonieni na przełomie maja i czerwca, w czasie powiatowego etapu konkursu.

Do wojewódzkiego etapu zawodów zakwalifikowało się 38 dzielnicowych - po dwóch najlepszych policjantów z każdej jednostki powiatowej i miejskiej warmińsko-mazurskiej Policji oraz 15 kierowników rewirów dzielnicowych.

Pierwszego dnia swoją wiedzę i umiejętności sprawdzali dzielnicowi.

Rywalizowali w czterech konkurencjach - teście wiedzy policyjnej - obejmującym problematykę z zakresu działania policjantów służby prewencyjnej, ukierunkowaną na profilaktykę społeczną i prewencję kryminalną; pierwszej pomocy medycznej - polegającej na zaprezentowaniu praktycznych umiejętności ratowania życia człowieka; w konkurencji strzelania - polegającej na oddaniu 12 strzałów do dwóch tarcz

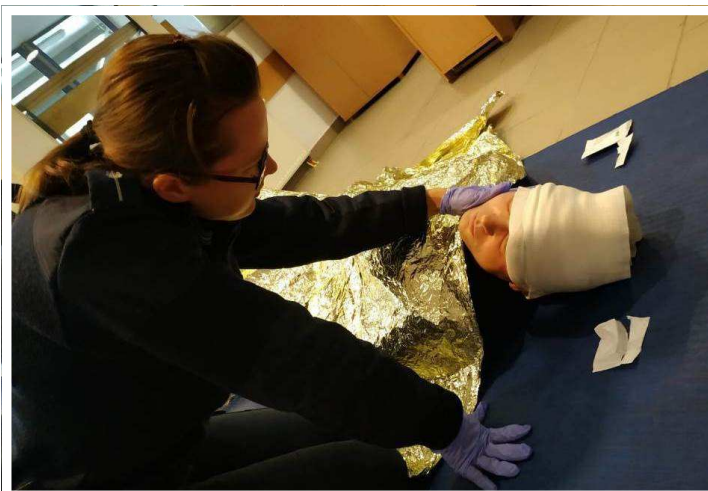
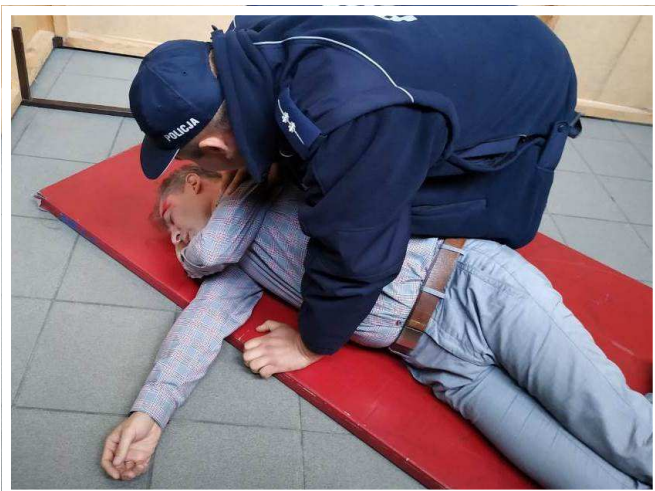
(z dobiegiem 35 m, z wyminą magazynka, w postawie stojącej i kłęczącej); oraz w konkurencji symulacji przyjęcie interesanta - polegającej na właściwym rozwiązaniu zgłoszonej przez interesanta sytuacji problemowej z zakresu prewencji, prawa oraz psychologii.

Najlepiej z testem wiedzy poradził sobie asp. Piotr Soliwoda ze Szczytna; pierwszej pomocy najlepiej udzielał mł. asp. Karol Miłocki z Komendy Powiatowej Policji w Działdowie, najcelniej strzelał mł. asp. Jacek Sierpiński z Komendy Miejskiej Policji w Elblągu, a w konkurencji symulacji przyjęcia interesanta bezkonkurencyjnym okazał się mł. asp. Grzegorz Licki ze



Szczytna.

W klasyfikacji generalnej I miejsce i tytuł najlepszego dzielnicowego zdobył **mł. asp. Grzegorz Licki z Komendy Powiatowej Policji w Szczytnie** II miejsce zajął **asp. Piotr Soliwoda również z Komendy Powiatowej Policji w Szczytnie**, a III miejsce wywalczył **Wojciech Jędrzejczyk z Komendy Powiatowej Policji w Mrągowie**.



Uroczyste zakończenie tego etapu konkursu odbyło się w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie.

Najlepsi funkcjonariusze otrzymali nagrody pieniężne.

Zwycięzca zawodów otrzymał również Puchar Przechodni Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie za zajęcie I miejsca w eliminacjach wojewódzkich Ogólnopolskich Zawodów Policjantów Dzielnicowych „Dzielnicowy Roku”.

Ponadto Warmińsko – Mazurski Zarząd Wojewódzki NSZZ Policjantów w Olsztynie ufundował teczki na dokumenty dla laureatów pierwszych trzech miejsc, a dla zwycięzców poszczególnych konkurencji szklane okolicznościowe statuetki.

Następnego dnia rywalizowali kierownicy dzielnicowych. Sprawdzali swoją wiedzę i umiejętności w teście wiedzy policyjnej, konkurencji udzielania pierwszej pomocy medycznej oraz strzelania.

I miejsce, i tytuł najlepszego kierownika rewiru dzielnicowych zdobył asp. szt. Tomasz Gawryński z Komendy Powiatowej Policji w Działdowie, II miejsce zajął asp. szt. Sylwester Rosół z Komendy Miejskiej Policji w Elblągu, a III miejsce wywalczył asp. Marek Olszewski z Komendy Powiatowej Policji w Ostródzie.

Uroczyste zakończenie tego etapu zawodów również odbyło się w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie.

Najlepszym kierownikiem rewirów dzielnicowych wręczono nagrody pieniężne. Zwycięzca otrzymał dodatkowo Puchar Przechodni Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie za zajęcie I miejsca w eliminacjach wojewódzkich Ogólnopolskich Zawodów Kierowników Rewirów Dzielnicowych.

Warmińsko – Mazurski Zarząd Wojewódzki NSZZ Policjantów w Olsztynie dla najlepszych kierowników rewiru dzielnicowych ufundował

teczki na dokumenty oraz szklane okolicznościowe statuetki.

kom. Krzysztof Wasyńczuk



- „*Mobberem jest osoba, która posiada wyolbrzymione poczucie własnej wartości i nadmierną potrzebę bycia najlepszym, przy niewielkich umiejętnościach i wiedzy; a przede wszystkim, mająca urojenia odnośnie władzy i sukcesu.*

Mobbingiem będzie dotknięta osoba, która jest zagrożeniem dla mobbera” - powiedziała Mariola Żarnoch Prezes Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Antymobbingowego OSA.

Czym jest mobbing? Jak odróżnić go od dyskryminacji? Jak bronić się przed mobberami?

Między innymi takie pytania postawiła Bożena Przyborowska Pani Marioli Żarnoch. A wszystko po to, aby przekazać wiedzę na temat zjawiska mobbingu, aby pokazać drogę obrony przed mobberem, i uświadomić mobberom, że nie są bezkarni. Szczególnie teraz, w okresie, gdy Policja cały czas zmienia swoje oblicze na lepsze!

Mobber nie jest bezkarny!

B.P. - Czym jest zjawisko mobbingu?

Mariola Żarnoch:- Określenie mobbing zostało przeniesione na grunt polskiej judykatury i oznacza przemoc w miejscu pracy.

Jeśli mówimy o tym zjawisku, musimy mieć na myśli jego elementy, którymi są zawsze działania wrogie, agresywne i nieetyczne, skierowane na określoną jednostkę, trwające przez dłuższy okres czasu, powtarzalne, wywierające negatywny wpływ na zdrowie psychiczne i fizyczne jednostki.

B.P.- Jaka jest różnica pomiędzy dyskryminacją w miejscu pracy, a mobbingiem?

Mariola Żarnoch:- Istnieje znacząca różnica pomiędzy mobbingiem a dyskryminacją.

Mobbing jest działaniem długotrwałym i skierowanym przeciwko pracownikowi. Jest swoistym dręczeniem psychicznym pracownika. Dyskryminacją są jednorazowe działania skierowane do pracownika lub grupy pracowników (lub osób starających się o zatrudnienie), np. w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania, dostępu do szkoleń.

Przykład dyskryminacji: pracodawca „gorzej” traktuje 23 pracowników, którzy są członkami związku zawodowego; albo pracodawca "gorzej" traktuje pracowników innego wyznania; pracodawca lepiej opłaca inspektora pracującego w terenie, będącego mężczyzną, niż takiego samego inspektora -także pracującego w terenie-ale będącego kobietą.

B.P. Jakimi cechami charakteryzuje się mobber? Kim on jest?

Mariola Żarnoch:- Jest osobą, która posiada wyolbrzymione poczucie własnej wartości i nadmierną potrzebę bycia najlepszym przy niewielkich umiejętnościach i wiedzy, a przede wszystkim, mającą urojenia odnośnie władzy i sukcesu. Władzę i sukces wykorzystuje w relacjach interpersonalnych.

Mobbingiem będzie dotknięta osoba, która jest zagrożeniem dla mobbera.

B.P. - Dużo pisze się i mówi o mobbingu na linii zwierzchnik-podwładny. A co, jeśli mobberem jest koleżanka lub kolega albo grupa pracowników? Jak się przed tym bronić? Czy z punktu widzenia prawa za taki mobbing odpowiada pracodawca, który zgodnie z Kodeksem Pracy jest obowiązany przeciwdziałać mobbingowi, czy też mobber w postaci kolegów z pracy?

Jakie są przyczyny takiego rodzaju mobbingu?

Mariola Żarnoch:- Ustawodawca nakazał pracodawcy (instytucji) podejmowanie działań mających przeciwdziałać stosowaniu mobbingu na terenie zakładu pracy. W przeciwnym wypadku, ponosi on -pracodawca-odpowiedzialność prawną, w tym także odszkodowawczą, niezależnie od tego, czy to on sam był mobberem, czy inny współpracownik mobbingował kolegę.

Niezależnie od tego, kto jest mobberem, zawsze o takich **działaniach pracownik powinien na piśmie powiadamiać pracodawcę.**

Przyczyną prześladowania na płaszczyźnie współpracowników jest: osobista niechęć danyh osób, próba pokazania się w lepszym świetle kosztem drugiej osoby, zazdrość o coś, co posiadają inni np. uroda, młodość, umiejętności, wykształcenie, itp.

B.P.- Prowadziła Pani szkolenie dla kadry kierowniczej Policji pod tytułem „Mobbing się nie opłaca”. Zadam więc retoryczne pytanie- dlaczego się nie opłaca?

I czy to, że się nie opłaca, jest jakimś argumentem dla kadry kierowniczej?

Mariola Żarnoch: - Mobbing się nie opłaca z uwagi na skutki, jakie za sobą zostawia.

Jeśli są działania i zachowania mobbingowe, jest to porażka dla wszystkich - i w sensie moralnym, i finansowym.

Skutki rodzą koszty, które ponosimy wszyscy, całe społeczeństwo. Niestety w Polsce nie liczy się strat finansowych tego zjawiska.

Jeśli jedna osoba jest nim dotknięta i z tego powodu choruje, to dotknięci są rodzina i pozostali pracownicy.

Skutki to:

Szkody indywidualne ofiar - składające się na schorzenia opisywane przez psychiatrów, jako potraumatyczne stany lękowe (PTSD - posttraumatic stress disorder) porównywane przez specjalistów do stanu, jaki opisywano u osób, które przeszły doświadczenie obozu koncentracyjnego, i obecnie głównie z powodu wytwarzania się takich samych objawów u ofiar przemocy w pracy, osoby mobbingowane są zaliczane do tej grupy pacjentów, jako ofiary psychicznego terroru.

Zakłócenie funkcjonowania rodzin, które prowadzi do jej rozpadu, ponieważ przenoszone na środowisko rodzinne sytuacje z pracy powodują kryzys w utrzymaniu prawidłowych relacji, stwarzając poczucie bezsilności i niezaradność wobec problemów, z którymi boryka się jeden z jej członków.

W sytuacji, gdy osoba mobbingowana traci pracę, a jest jedynym żywicielem rodziny, zagrożony jest byt całej rodziny. Następuje ucieczka w alkoholizm, narkomanię i lekomanie. Dochodzi do różnych konfliktów w trakcie, których następują fakty przemocy domowej, co w dalszej konsekwencji prowadzi do rozpadu rodziny.

Destrukcyjne działanie na całe społeczeństwo. Przejawia się to wzrostem napięć w stosunkach międzyludzkich.

Następuje powszechne niezadowolenie z sytuacji pracy oraz wzrost agresji wobec władzy, która nie radzi sobie z eliminacją problemu. Pojawia się zwiększone zapotrzebowanie na programy prozdrowotne. Wzrastają koszty świadczeń zdrowotnych i ubezpieczeń społecznych. Pogarsza się sytuacja budżetu państwa wywołana koniecznością wypłat rent i wcześniejszych emerytur dla osób, które odeszły z pracy, bo utraciły zdrowie z powodu prześladowania.

Negatywne skutki dla pracodawcy, z czego w większości nie zdają sobie sprawy i nie próbują ich ocenić w kontekście strat. Jaki to mechanizm?

Następuje:

- pogorszenie dobrej atmosfery,
 - zanikanie motywacji i chęci do pracy,
 - zabijanie aktywności i kreatywności pracowników,
 - niszczenie poczucia odpowiedzialności za firmę.
- To z kolei prowadzi do kosztów związanych:
- ze zmniejszeniem wydajności pracy,
 - z pobytami na zwolnieniach chorobowych,
 - z wypłatami odszkodowań,
 - z wydatkami związanymi z rekrutacją pracowników, ich szkoleniem oraz stratami wynikającymi z ich pracy o niższej jakości i wydajności.

Dla całego przedsiębiorstwa oznacza to spowolnienie tempa rozwoju, pogorszenie wizerunku firmy, społeczny odbiór firmy i pracodawcy – „mobber – kat”, a wreszcie utratę wiarygodności.

W przypadku policjantów problem jest jeszcze poważniejszy. Tu na pewno „mobbing się nie opłaca”.

Jeżeli policjantów dotyczą zachowania i działania mobbingowe - skutki łączą się przede wszystkim z zagrożeniem ich zdrowia i życia w służbie, ponieważ w takiej sytuacji sami sobie wzajemnie nie są w stanie zapewnić bezpieczeństwa.

Skutki zjawiska powinny być argumentem dla kadry kierowniczej chociażby dlatego, iż sami też mają przełożonych oraz powinni zapewnić bezpieczeństwo podległym im policjantom.

B.P. - Teoretycznie zaleca się, aby pracownicy zgłaszali pracodawcy występowanie działań i zachowań mobbingowych, ale życie pokazuje, że czasami to pogłębia konflikt. Jak podaje literatura - takie osoby są szykanowane, przenoszone na inne stanowiska, wykluczane z ze-

społów pracowniczych.**Czy warto więc podejmować takie działania?****Mariola Żarnoch:**

Pracodawca w chwili powzięcia wiadomości o mobbingu ma obowiązek podjąć działania. To się pracodawcy opłaca - bo jeśli podejmie działania w tym zakresie, to może uniknąć odpowiedzialności prawnej.

Poza tym, jeśli pracownik nie będzie stanowczo reagował na bezprawne działania, to wcześniej czy później jego stan zdrowia pogorszy się, i wówczas może już doprowadzić się do takiej sytuacji, że będzie musiał zrezygnować w ogóle z zatrudnienia.

Wysuwając roszczenia przeciwko pracodawcy, zawsze pracownik przed sądem musi udowodnić, że zjawisko mobbingu było przez niego zgłaszane pracodawcy, ale ten nie podejmował żadnych działań w tym kierunku.

B.P. - Co może zrobić osoba mobbingowana? Jak może się bronić? Gdzie może szukać pomocy? Jakie działania powinna podjąć?**Mariola Żarnoch:**

- Zapoznać się ze zjawiskiem mobbingu.

- Reagować jak tylko można najszybciej, zanim nie zostanie się wciągniętym w sytuację, z której nie będzie innego wyjścia, jak tylko odejść.

- Zakres swoich obowiązków wykonywać bez zarzutu. Nie dać się sprowokować do uchybień w pracy.

- Zachować zdrowy rozsądek, starać się nie słyszeć podtekstów, wszelkie komunikaty odbierać dosłownie, a w razie potrzeby prosić o sprecyzowanie.

- Niezależnie od odczuć, odgrywać obojętność, zachować uśmiech, odpowiadać z humorem, nie podejmować agresywnej gry, pozwolić wypowiedzieć się gnębicielowi, nie denerwować się, jednocześnie notując każdy fakt w celu przygotowania obrony,

-Prowadzić tzw. "dzienniczek zdarzeń". Notować wszelkie formy prowokacji i agresji, sporządzać kserokopie wszystkiego, co mogłoby w takim czy innym momencie posłużyć do obrony. Wpisywać, kto był świadkiem takich wydarzeń.

- Podjąć bezpośrednie reakcje, ale w sposób bardzo spokojny (np. spokojnie powiedzieć: proszę mi nie ubliżać, proszę na mnie nie krzyczeć), wychodzić z pomieszczenia, jeśli mobber używa wulgarnych i obraźliwych słów, nie dać się sprowokować, nie płakać (mobber bardzo lubi oglądać osoby płaczące).

I najważniejsze, pamiętać o zasadzie "zło dobrem zwyciężać" (np. mobberowi mówić na przywitanie dzień dobry, używać słów "bardzo proszę", "bardzo dziękuję")

- Szukać pomocy na terenie firmy. Uzyskać wsparcie moralne - jeśli nie w swoim dziale, to w innym, trafić na kogoś, kto potrafi słuchać.

- Zwrócić się o pomoc do związków zawodowych, jeśli takie są na terenie firmy lub organizacji pozarządowej zajmującej się tym zjawiskiem.

-Niezależnie od tego, kto jest mobberem, zawsze o takich działaniach pracownik powinien na piśmie powiadomić pracodawcę. Kopię takiego pisma, z potwierdzeniem przyjęcia przez pracodawcę, dręczony pracownik zatrzymuje sobie w celach dowodowych.

- Szukać pomocy poprzez konsultację z psychiatrą lub psychoterapeutą po pierwszej fazie przemocy, gdy jest się zdeintegrowanym psychicznie, aby odzyskać dobrą formę psychiczną do dalszej walki.

Łączy się to najczęściej z urlopem zdrowotnym lub zwolnieniem lekarskim. Pracę należy podjąć wówczas, gdy całkowicie odzyska się siły.

- Jeśli następuje sytuacja, iż jedynym ratunkiem jest odejście z pracy, należy walczyć o to, aby odejście odbyło się na jak najlepszych warunkach. Dochodzić swoich praw z wykorzystaniem uregulowań prawnych mobbingu w różnych gałęziach prawa.

B.P. - Jakie przepisy prawne mogą mieć zastosowanie w przypadku mobbingu pracowników Policji, a jakie dla policjantów?

Mariola Żarnoch: - W przypadku działań i zachowań mobbingowych pracowników Policji mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy.

Odnosnie policjantów można się oprzeć się na Zasadach Etyki Zawodowej i oczywiście procedurze dyscyplinarnej.

Ma to uzasadnienie w określeniu elementów zjawiska jako działań i zachowań nieetycznych.

Ogólnopolskie Stowarzyszenie Antymobbingowe OSA powstało w odpowiedzi na zapotrzebowanie społeczne w zakresie pomocy prawnej i psychologicznej osób pokrzywdzonych w miejscu pracy. Pomaga poszkodowanym odnaleźć się w takich trudnych sytuacjach i znaleźć rozwiązanie. Jest organizacją o statusie pożytku publicznego. Zakres przestrzenny działania obejmuje teren całej Polski. Swoją siedzibę ma w Gdańsku przy ul. Warzywniczej 10/C/7.

tel. (058) 301 98 72

kom. 795 159 795

e-mail :osa_stowarzyszenie@wp.pl



Mobbing

Zdaniem Prawnika

Adam Sroga, radca prawny

Mobber – nie tylko pracodawca

Osobą dopuszczającą się mobbingu i ponoszącą odpowiedzialność z tego tytułu może okazać się nie tylko pracodawca, osoba zarządzająca zakładem w jego imieniu, czy bezpośredni przełożony. Sprawcami mogą być także inni pracownicy (pojedynczo albo w grupie), a nawet – według niektórych poglądów – osoby trzecie, np. klienci. Także przełożony może stać się ofiarą mobbingu ze strony pracowników.

Obowiązki pracodawcy

Przeciwdziałanie mobbingowi należy do jednego z obowiązków pracodawcy.

Może on używać zarówno środków organizacyjnych, jak i perswazyjnych. Gdy środki te zawiodą, może stosować sankcje przewidziane w prawie pracy.

Przeciwdziałanie nie powinno polegać wyłącznie na działaniach dotyczących przypadków wystąpienia tego zjawiska. Pracodawca powinien podejmować realne i efektywne działania zapobiegawcze (por. wyrok SN z 21.04.2015 r., II PK 149/14). Staranne działania pracodawcy w tym zakresie sprowadzać się mogą do szkolenia pracowników, informowania o niebezpieczeństwie i konsekwencjach mobbingu, stosowaniu procedur, które umożliwią wykrycie i zakończenie tego zjawiska (por. wyrok SN z 03.08.2011 r., I PK 35/11).

Roszczenia a obowiązki dowodowe

Wystąpienie zjawiska mobbingu rodzi po stronie pracownika określone uprawnienia. W razie rozstroju zdrowia, będącego następstwem mobbingu, pracownik może dochodzić od pracodawcy odpowiedniej sumy tytułem zadośćuczynienia

pieniężnego za doznaną krzywdę. Jeśli zaś pracownik rozwiązał umowę o pracę (wskutek mobbingu), ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania.

Poszkodowany w wyniku mobbingu powinien udowodnić fakty świadczące o mobbingu. Może przy tym wnosić o dopuszczenie przez sąd wszelkich środków dowodowych przewidzianych w procedurze cywilnej, w szczególności dowodów z dokumentów, zeznań świadków, opinii biegłych, przesłuchania stron. Przydatne mogą okazać się dowody z dokumentów zawierających zapis obrazu, dźwięku albo obrazu i dźwięku.

Postawa pracodawcy (przełożonego) może sprowadzać się do zwykłego zaprzeczania i biernego oczekiwania na rozwój wypadków, tak długo, jak pracownik nie przekona sądu, że zaistniały przesłanki mobbingu. Dopiero wówczas pracodawca powinien udowodnić, że dowodzone przez drugą stronę fakty nie istnieją, nie stanowią mobbingu, wynikają z siły wyższej lub są spowodowane wyłącznie przez pracownika.

Zadośćuczynienie za krzywdę

Roszczenie o zadośćuczynienie za doznaną krzywdę aktualizuje się wyłącznie w razie udowodnienia przez poszkodowanego skutku mobbingu w postaci rozstroju zdrowia, kwalifikowanego w kategoriach medycznych. Zadośćuczynienie powinno mieć charakter kompensacyjny. Oznacza to, że nie może stanowić sumy symbolicznej, lecz ekonomicznie odczuwalną wartość.

Z drugiej strony nie może być nadmierna w stosunku do doznanej krzywdy.

Określenie wysokości zadośćuczynienia oznaczać będzie zatem utrzymanie jej w rozsądnych granicach odpowiadających aktualnym warunkom i przeciętnej stopie życiowej społeczeństwa.

Ocena doznanej krzywdy obejmować powinna zarówno cierpienia fizyczne (ból, inne dolegliwości), jak i psychiczne (negatywne uczucia doznawane w związku z cierpieniami fizycznymi).

Samo wykazanie następstw w sferze psychicznej, takich jak uczucie smutku, przygnębienia, żalu, jest nie wystarczające. Chodzi o cierpienia już doznane, ale także te, które zapewne wystąpią w przyszłości. Co więcej, postuluje się przyznanie zadośćuczynienia w takiej kwocie, by na przyszłość pracodawca wystrzegł się tolerowania niedopuszczalnych zachowań w zakładzie pracy (por. wyrok SN z 08.08.2017 r., I PK 206/16).

Mobbingowany pracownik może rozwiązać umowę o pracę

Pracownik dotknięty stosowaniem mobbingu może rozwiązać umowę o pracę z pracodawcą, przy czym przepisy nie przewidują sposobu rozwiązania.

Wobec tego pracownik może rozwiązać umowę zarówno za wypowiedzeniem, jak i bez wypowiedzenia. Powinien uczynić to jednak na piśmie, podając przyczynę – mobbing – uzasadniającą rozwiązanie umowy. Niezachowanie formy pisemnej nie powoduje nieważności rozwiązania umowy, jest to wymóg wyłącznie dla celów dowodowych.

Niezależnie od sposobu, pracownik, który rozwiązał umowę wskutek mobbingu, może dochodzić od pracodawcy odszkodowania. Podstawowym warunkiem jest wspomniane rozwiązanie umowy o pracę z pracodawcą.

Pracownik, który nie złożył oświadczenia o rozwiązaniu umowy z powodu mobbingu, nie może domagać się odszkodowania na podstawie przepisów kodeksu pracy (por. wyrok Sądu Apelacyjnego w Poznaniu z 22.02.2017 r., III APa 26/16). Brak wspomnianego oświadczenia nie wyklucza jednak samego stwierdzenia mobbingu.

Zasady doświadczenia życiowego, sytuacja na rynku pracy, nie pozwalają na dokonanie takiego stwierdzenia (por. wyrok Sądu Apelacyjnego w Gdańsku z 09.09.2015 r., III APa 19/15). Odszkodowanie nie jest uzależnione od wystąpienia jakiegokolwiek szkody po stronie pracownika.

Odpowiedzialny zawsze pracodawca

Co istotne, niezależnie od tego, kto jest mobberem: pracodawca, bezpośredni przełożony, czy inny pracownik, poszkodowany może dochodzić roszczeń odszkodowawczych wyłącznie od swojego pracodawcy. **Z kolei pracodawca, który naprawił szkodę mobbingowanemu pracownikowi, może wystąpić z roszczeniem zwrotnym przeciwko osobie bezpośrednio winnej mobbingu (por. wyrok Sądu Apelacyjnego w Gdańsku z 28.02.2014 r., III APa 2/14).**

Adam Sroga, radca prawny

Material ukazał się a stronie
<https://zwnszyp.olsztyn.pl/zdaniem-prawnika/1011-pracodawca-odpowiada-za-mobbing-nawet-wtedy-gdy-nie-jest-jego-sprawca>

Zmowa milczenia

Nadkom. Sebastian Kajeżyński pełnomocnik Komendanta Wojewódzkiego Policji w Olsztynie do spraw Ochrony Praw Człowieka tydzień temu przeprowadził szkolenie z zakresu przeciwdziałania środowiskowej zmowie milczenia pod nazwą „Różne lojalności”, w którym wzięli udział policjanci i pracownicy wydziałów kontroli, kadr i szkolenia oraz komunikacji społecznej KWP w Olsztynie.

W czasie kilkugodzinnego spotkania dyskutowano o tym, czym jest zmowa milczenia? W jakim stopniu dotyka ona Policji. Rozmawiano o trudnościach w jej przerwaniu, konsekwencjach, jakie spadają na sprawców oraz osoby, które przyczyniły się do ujawnienia skrywanych spraw czy uczynków.

Zastanawiano się nad tym, co zrobić, aby do takich sytuacji ukrywania naruszeń prawa czy dobrych obyczajów nie dochodziło.

Zmowa milczenia- temat nowy w otwartej przestrzeni policyjnej dyskusji.

Chociaż nie poruszano na szkoleniu spraw mobbingu, zastanawia mnie, czy, a jeśli tak- to, ile osób z warmińsko-mazurskiej Policji było świadkiem mobbingowania innych? Czy mieli odwagę zareagować, pomóc mobbingowanej osobie? I jaką zapłacili za to cenę?

A może uczestnicząc w zmowie milczenia udawali, że nic nie widzą, nic nie słyszą,...?

Bożena Przyborowska

PROJEKT

Związków w służbach będzie więcej

Policyjny szef jako przełożony będzie mógł powołać do komisji po jednym przedstawicielu zakładowej organizacji związkowej funkcjonującej w jednostce.

AGATA ŁUKASZEWICZ

Minister spraw wewnętrznych i administracji zmienia przepisy rozporządzeń o przyjęciu do służby i dyscyplinarkach.

Powód zmiany? Dostosowanie przepisów rozporządzenia do zmienionych ustaw o policji, Straży Granicznej Służbie Więziennej. Ta weździe w życie 27 października 2019 r. Zgodnie z nią policjanci będą mogli się zrzeszać w związkach zawodowych.

W związku z tym w ramach postępowania kwalifikacyjnego do służby w policji komendant główny policji, komendant wojewódzki (stoleczny) policji jako przełożony będzie mógł powołać do komisji, której zadaniem będzie sporządzenie listy kandydatów spełniających warunki przyjęcia do służby, po jednym przedstawicielu zakładowej organiza-

cji związkowej funkcjonującej w jednostce.

Komisje powoływane przez przełożonego właściwego w sprawie postępowania kwalifikacyjnego, które przed wejściem w życie rozporządzenia rozpoczęły sporządzanie tej listy, ale go nie zakończyły, kontynuują jej sporządzanie w dotychczasowym składzie.

Zmiany w ustawie o służbach, choć niewielkie, wprowadzają istotną rewolucję w przepisach o zrzeszaniu się funkcjonariuszy policji, Straży Granicznej i Służby Więziennej w związkach zawodowych. Obecnie w służbach obowiązuje monizm związkowy. Oznacza to, że działa jeden związek zawodowy, do którego policjanci mogą się zapisać. Związków będzie mogła powstać dowolna liczba. Wystarczy, że znajdą się chętni. Wiadomo już, że powstanie policyjna Solidarność oraz zapewne policyjny OPZZ. Tym samym słabsza będzie pozycja obecnie istniejącego NSZZ Policjantów. /©

Etap legislacyjny: Rządowe Centrum Legislacji

źródło: „Rzeczpospolita”

Policjanci z wyższymi emeryturami

Sławomir Koniuszy

Policjanci na Warmii i Mazurach wiedzą co zrobić, żeby ich emerytura była wyższa o 0,5% za każdy rok służby pełnionej w warunkach szczególnie zagrażających ich życiu i zdrowiu. Komendant Wojewódzki Policji w Olsztynie, we współpracy z Zarządem Wojewódzkim NSZZ Policjantów wydał decyzję normującą kwestie dokumentowania przypadków uzasadniających to uprawnienie.

Przypomnijmy, że zgodnie z art. 15 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funk-

cjonariuszy, podwyższenia emerytury domagać się może funkcjonariusz, który w czasie wykonywania obowiązków służbowych podejmował co najmniej 6 razy w ciągu roku czynności operacyjno-rozpoznawcze lub dochodzeniowo-śledcze, albo interwencje w celu ochrony osób, mienia lub przywracania porządku publicznego w sytuacjach, w których istniało szczególne zagrożenie dla życia i zdrowia. Przy czym pojęcie szczególnego zagrożenia dla życia i zdrowia nie może być utożsamiane z pojęciem bezpośredniości.

Sprawa wygląda, a właściwie wyglądała na dość oczywistą i tym samym łatwą do udokumentowania, ale pojawił się pewien problem. Otóż 27 maja 2014 r. Trybunał Konstytucyjny wydał wyrok (Sygn. akt 12-13), kwestionując konstytucyjność przepisów wykonawczych, a konkretnie stwierdzając niezgodność § 4 pkt 1 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 4 maja 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków podwyższania emerytur funkcjonariuszy z art. 15 ust. 6 w zw. z ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 18 lutego 1994 r. o zaopatrzeniu emerytalnym funkcjonariuszy. Niezgodność odnosiła się m.in. do zakresu, w jakim przepis wykonawczy stanowi o bezpośredniości zagrożenia życia lub zdrowia.

Dla policjantów ważniejsze jest to, że uprawnienie określone w ustawie i uszczegółowione w rozporządzeniu, po wyroku TK stało się uprawnieniem teoretycznym. Organy Policji posługując się sprzecznymi opiniami nie wiedziały w jaki sposób postępować, aby policjanci mogli uzyskać to, co im się słusznie należy.

Z problemem postanowił się zmierzyć Warmińsko-Mazurski Zarząd Wojewódzki NSZZ Policjantów i zwrócił się do Komendanta Wojewódzkiego Policji z wnioskiem o powołanie wspólnego zespołu, który zająłby się przygotowaniem odpowiedniej decyzji, a właściwie algorytmu postępowania nakładającego na przełożonych pewne obowiązki w zakresie dokumentowania i weryfikowania przypadków uzasadniających podwyższenie emerytury.

Efektom pracy Zespołu stała się Decyzja KWP Nr 126/2019 z dnia 13 września 2019 r.

Zachęcamy do lektury i skorzystania z tych wzorców.

*Ze związkowym pozdrowieniem,
Sławomir Koniuszy*

Materiały dostępne są na stronie <https://wznszpp.olsztyn.pl/aktualnosci/2172-warminsko-mazurscy-policjanci-z-wyzszymi-emeryturami>



„Dzień Chłopaka” - czyli jak koleżanki uświetniły kolegom ich święto!

W piątkowe popołudnie 27 września 2019 r. w Olsztyńskim Centrum Bowlingu przy ul. Kromera 3, nasze serdeczne koleżanki z Terenowej Organizacji Związkowej NSZZ P KWP w Olsztynie zorganizowały dla nas turniej gry w kręgle z okazji „Dnia Chłopaka”.

W zabawie uczestniczyło ponad 40 osób, które stanęły do rywalizacji o tytuł „Najlepszej Drużyny Bowlingowej”. Spotkanie rozpoczęło się od omówienia zasad gry. W przerwie turnieju uczestnicy wzmacniali się napojami i przygotowanymi przekąskami.



W trakcie spotkania odbyło się losowanie zestawów pielęgnacyjnych firmy Douglas ufundowanych specjalnie dla nas przez ZT NSZZ Policjantów KWP w Olsztynie.



Najlepsza drużyna na turnieju została nagrodzona zaproszeniem do Olsztyńskiego Centrum Bowlingu.

Dwugodzinnej rywalizacji towarzyszyły żarty, uśmiechy, sportowe emocje oraz dobra zabawa.

Artur Staniszewski

Ciekawe, co koledzy wymyślą na „Dzień Kobiet”, bo panie, organizując tak fajne spotkanie z okazji „Dnia Chłopaka”, postawiły wysoko poprzeczkę. Trudno będzie ją przeskoczyć:)

BP



INFORMATOR KWP w Olsztynie

WYDAWCA - KOMENDANT WOJEWÓDZKI POLICJI W OLSZTYNIE

REDAKTOR NACZELNY DWUTYGODNIKA PT. „INFORMATOR KWP w Olsztynie” - BOŻENA PRZYBOROWSKA

TELEFON: 89 - 5 22 - 5 4 - 4 1; e-mail bozena.przyborowska@ol.policja.gov.pl

Wszystkie numery „Informatorów” dostępne są na stronie
<http://warminsko-mazurska.policja.gov.pl/ol/wolnytekst/157,Gazetka-Informator.html>